

## HOTĂRÂRE

privind actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică, salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Târgușor, județul Constanța

CONSILIUL LOCAL al comunei Târgușor, județul Constanța întrunit în ședința ordinară din data de 29 ianuarie 2019;

Având în vedere:

- Nota de fundamentare prezentată de domnul Viorel Petre, primarul comunei Târgușor;
- Raportul compartimentului de specialitate întocmit de doamna Lucia Gogea, inspector resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Târgușor;
- Avizul Comisiei de Nr.2 de specialitate pe domenii de activitate pentru muncă și protecție socială, juridică și de disciplină, protecția mediului și turism;
- Avizul secretarului comunei Târgușor, Camelia Velicică;

În conformitate cu prevederile: art.11 și art.38 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, art.14 alin. (4) și art.34 din Legea poliției locale nr.155/2010 (r1), cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevederile O.U.G. nr.114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În temeiul prevederilor art.36, alin.(2) lit. a) coroborat cu alin.(4) lit. a), art.45 alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale (r1), cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Începând cu 01 ianuarie 2019 se aprobă actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul Primăriei comunei Târgușor, jud. Constanța, prevăzuți în Anexa nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Se aprobă actualizarea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Primăriei comunei Târgușor, județul Constanța, prevăzuți în Anexa nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3** (1) Coeficienții prevăzuți în anexele 1 și 2 ale prezentei hotărâri se aplică pentru gradația 0 începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2019;

(2) Fac excepție de la alin. (1), funcțiile de conducere pentru care, în salariul de bază determinat cu ajutorul coeficienților prevăzuți în anexa nr.1 ale prezentei, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim (gradația 5).

**Art.4** Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre, se determină prin înmulțirea coeficientului corespunzător fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art.5** Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții și care sunt necesare desfășurării activității în cadrul Primăriei comunei Târgușor, sunt cele prevăzute în anexele la Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată.

**Art.6** (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primăriei comunei Târgușor, se asigură de către ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**Art.7** Salariile lunare ale personalului din cadrul Primăriei comunei Târgușor, se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

**Art.8** Primarul comunei Târgușor va asigura, cu sprijinul aparatului de specialitate și respectarea actelor normative în materie, aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.9** Secretarul comunei Târgușor, va comunica prezenta hotărâre Instituției Prefectului – județul Constanța, compartimentului Buget, Finanțe, Contabilitate, Salarizare, Resurse umane, Impozite și taxe.

Hotărârea a fost adoptată cu 8 (opt) voturi "pentru", 1 (unu) vot "împotriva" și 2 (două) "abțineri", din totalul de 10(zece) consilieri prezenți. Numărul consilierilor în funcție – 11 (unsprezece). Total membrii consiliului - 11 (unsprezece).



**PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Consilier, Oliver OPREA**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR,**

**Camelia VELICICĂ**

**Târgușor, 29 ianuarie 2019**

**Nr. 2**



## Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 2080 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)						Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 30%, care cuprind spor conditii, ind. hrana, tichet vacanta)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Inspector grad profesional superior	S	1.73	1.86	1.95	2.05	2.10	2.16	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
									4680	5034	5283	5554	5678	5824
	Inspector grad profesional principal	S	1.60	1.72	1.81	1.90	1.94	1.99	2.09	2.24	2.36	2.47	2.54	2.60
									4347	4659	4909	5138	5283	5408
Inspector grad profesional asistent	S	2.50	1.36	1.46	1.53	1.61	1.64	1.69	1.85	1.99	2.08	2.19	2.24	2.50
									3848	4139	4326	4555	4659	5200
2.	Referent grad profesional superior	M	1.17	1.25	1.32	1.39	1.42	1.46	1.77	1.90	1.99	2.09	2.15	2.30
									3682	3952	4139	4347	4472	4784
	Referent grad profesional principal	M	1.23	1.32	1.39	1.46	1.49	1.57	1.61	1.73	1.81	1.90	1.95	2.00
									3349	3599	3765	3952	4056	4160
Referent grad profesional asistent	M	1.90	1.17	1.26	1.32	1.39	1.42	1.50	1.53	1.64	1.72	1.80	1.85	1.90
									3182	3411	3578	3744	3848	3952
Referent grad profesional debutant	M	1.70	1.05	1.13	1.19	1.24	1.28	1.31	1.37	1.47	1.54	1.62	1.66	1.70
									2850	3058	3203	3370	3453	3536
	Referent grad profesional debutant	M	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65
									2766	2974	3120	3266	3349	3432

**Nota :**

- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;

**PRIMAR,**



**Viorel PETRE**



PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ  
Consilier,

Oliver OPREA



### Funcții de execuție- personal contractual

Valoare coeficient = 2080 lei SM

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 30%, care cuprind spor conditii, ind. hrana, tichet vacanta)						
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
			1.	Guard, agent pază	M	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50
		G							2766	2974	3120	3266	3349	3432
2.	Sofer I	M	1.08	1.16	1.22	1.28	1.31	1.34	1.40	1.51	1.58	1.66	1.70	1.74
		G							2912	3141	3286	3453	3536	3619

**Nota :**  
- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respective coeficientul 3.00;  
- Salariile de baza stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

PRIMAR,



Viorel PETRE