

## HOTĂRÂRE

privind stabilirea coeficienților și salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul Serviciului Alimentare cu Apă, aflat în subordinea Consiliului Local al comunei Tîrgușor, județul Constanța

CONSILIUL LOCAL al comunei Tîrgușor, județul Constanța întrunit în ședința ordinară din data de 25 septembrie 2018;

Având în vedere :

- Nota de fundamentare prezentată de domnul Viorel Petre, primarul comunei Tîrgușor;
- Raportul compartimentului de specialitate întocmit de doamna Lucia Gogea, inspector în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tîrgușor, județul Constanța;
- Avizul Comisiei de Nr.2 de specialitate pe domenii de activitate pentru muncă și protecție socială, juridică și de disciplină, protecția mediului și turism.
- Avizul secretarului comunei Tîrgușor, Camelia Velicică;
- Procesul verbal comun înregistrat la Primăria comunei Tîrgușor și Sindicatul Tomis sub nr.4627/55/19.09.2018, încheiat cu ocazia ședinței de consultare privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Serviciului Alimentare cu Apă;

În conformitate cu prevederile: art.10, art.11 alin.(1) și art.12 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, HCL nr.120/2018 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al Serviciului de Alimentare cu Apă Tîrgușor, pe anul 2018, H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În temeiul prevederilor art.36, alin.(2) lit. b) coroborat cu alin.(4) lit. a), art.45 alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale (r1), cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Serviciului de Alimentare cu Apă, prevăzuți în Anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre;

**Art.2** Coeficienții aprobați la art.1 se aplică pentru gradația 0 începând cu drepturile salariale aferente lunii septembrie 2018;

**Art.3** Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexa la prezenta hotărâre, se determină prin înmulțirea coeficientului corespunzător fiecărei funcții contractuale cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art.4** (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Serviciului de Alimentare cu Apă Tîrgușor, se asigură de către primarul comunei Tîrgușor, județul Constanța, în calitate de ordonator principal de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**Art.5** Salariile lunare ale personalului din cadrul Serviciului de Alimentare cu Apă, se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

**Art.6** Primarul comunei Tîrgușor va asigura, cu sprijinul aparatului de specialitate și respectarea actelor normative în materie, aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.7** Secretarul comunei Tîrgușor, va comunica prezenta hotărâre autorităților, instituțiilor și persoanelor interesate.

Hotărârea a fost adoptată cu 10(zece) voturi "pentru", niciun vot "împotrivă" și nicio "abținere", din totalul de 10(zece) consilieri prezenți. Numărul consilierilor în funcție - 11 (unsprezece). Total membrii consiliului - 11 (unsprezece).



**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**Consilier, Doamna POTLOG**

**Contrasemneaza pentru legalitate,  
SECRETAR,**

**Camelia VELICICĂ**

**Tîrgușor, 25 septembrie 2018**

**Nr. 127**

**ANEXA**

**la HOTĂRÂREA NR.127/25.09.2018**

**PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ**

**Consilier,**



**Doina POTLOG**

**Funcții de conducere**

**Valoare coeficient = 1900 lei**

Nr. crt	Funcția	Niv stud	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
				Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
<b>1.</b>	<b>Șef serviciu</b>	<b>S</b>	<b>2</b>	<b>1,72</b>	<b>1,78</b>	<b>1,84</b>	<b>1,90</b>	<b>1,96</b>	<b>2,00</b>
				<b>3268</b>	<b>3382</b>	<b>3496</b>	<b>3610</b>	<b>3724</b>	<b>3800</b>

## Funcții de execuție- personal contractual

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Contabil	1,80	1,30	1,40	1,50	1,60	1,70	1,80
			2470	2660	2850	3040	3230	3420
2.	Casier	1,70	1,20	1,30	1,40	1,50	1,60	1,70
			2280	2470	2660	2850	3040	3230
3.	Muncitor	1,25	1,00	1,07	1,13	1,18	1,21	1,25
			1900	2033	2147	2242	2299	2375

ROMANIA • 10590117  
**PRIMAR**  
 Județul Cluj  
 Viorel PETRE  
 Sânta • Cluj