

## HOTĂRÂRE

privind actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică, salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tîrgușor, județul Constanța

CONSILIUL LOCAL al comunei Tîrgușor, județul Constanța întrunit în ședința ordinară din data de ..... 2018;

Având în vedere:

- Nota de fundamentare prezentată de domnul Viorel Petre, primarul comunei Tîrgușor;
- Raportul compartimentului de specialitate întocmit de doamna Lucia Gogea, inspector resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tîrgușor;
- Avizul Comisiei de Nr.2 de specialitate pe domenii de activitate pentru muncă și protecție socială, juridică și de disciplină, protecția mediului și turism.
- Avizul secretarului comunei Tîrgușor, Camelia Velicică;

În conformitate cu prevederile: art.11 și art.38 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.14 alin. (4) și art.34 din Legea poliției locale nr.155/2010 (r1), cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și prevederilor art.7 alin.(1) din O.U.G. nr.90 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative prorogarea unor termene

În temeiul prevederilor art.36, alin.(2) lit. b) coroborat cu alin.(4) lit. a), art.45 alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale (r1), cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE:

**Art.1** Se aprobă actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, jud. Constanța, prevăzuți în Anexa nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.2** Se aprobă actualizarea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, județul Constanța, prevăzuți în Anexa nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art.3** (1) Coeficienții prevăzuți în anexele 1 și 2 ale prezentei hotărâri se aplică pentru gradația 0 începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2018;

(2) Fac excepție de la alin. (1), funcțiile de conducere pentru care, în salariul de bază determinat cu ajutorul coeficienților prevăzuți în anexa nr.1 ale prezentei, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim (gradația 5).

**Art.4** Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre, se determină prin înmulțirea coeficientului corespunzător fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

**Art.5** Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții și care sunt necesare desfășurării activității în cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, sunt cele prevăzute în anexele la Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată.

**Art.6** (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, se asigură de către ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

**Art.7** Salariile lunare ale personalului din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

**Art.8** Primarul comunei Tîrgușor va asigura, cu sprijinul aparatului de specialitate și respectarea actelor normative în materie, aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

**Art.9** Secretarul comunei Tîrgușor, va comunica prezenta hotărâre autorităților, instituțiilor și persoanelor interesate.

Hotărârea a fost adoptată cu ..... voturi "pentru ", ..... voturi "împotriva" și ..... "abțineri", din totalul de ..... consilieri prezenți. Numărul consilierilor în funcție – 11 (unsprezece ). Total membrii consiliului - 11 (unsprezece).

**PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,**

**CONTRASEMNEAZĂ,  
SECRETAR,**

**Consilier, .....**

**Camelia VELICĂ**

**Tîrgușor, ..... 2018**

**Nr. ....**



## Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)						Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 30% , care cuprind spor conditii, ind. hrana , tichet vacanta)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Inspector grad profesional superior	2.80	1.73	1.86	1.95	2.05	2.10	2.16	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
	Inspector grad profesional principal	2.60	1.60	1.72	1.81	1.90	1.94	1.99	2.08	2.24	2.35	2.47	2.53	2.60
	Inspector grad profesional asistent	2.20	1.36	1.46	1.53	1.61	1.64	1.69	1.77	1.90	1.99	2.10	2.15	2.20
	Inspector grad profesional debutant	1.90	1.17	1.25	1.32	1.39	1.42	1.46	1.52	1.63	1.72	1.80	1.85	1.90
2.	Referent grad profesional superior	2.00	1.23	1.32	1.39	1.46	1.49	1.57	1.60	1.72	1.81	1.90	1.95	2.00
	Referent grad profesional principal	1.90	1.17	1.26	1.32	1.39	1.42	1.50	1.52	1.64	1.72	1.80	1.85	1.90
	Referent grad profesional asistent	1.70	1.05	1.13	1.19	1.24	1.28	1.31	1.37	1.48	1.54	1.62	1.66	1.70
	Referent grad profesional debutant	1.65	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65

**Nota :**

- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;

**PRIMAR,**

**Viorel PETRE**

PREȘEDINTE ȘEDINȚĂ  
Consilier,

**Funcții de execuție- personal contractual**

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)						Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 30% , care cuprind spor conditii, ind. hrana, tichet vacanta)					
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Guard, agent pază	M G	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65
									2527	2717	2850	2983	3059	3135
2.	Sofer I	M G	1.08	1.16	1.22	1.28	1.31	1.34	1.40	1.51	1.58	1.66	1.70	1.74
									2660	2869	3002	3154	3230	3306

**Nota :**  
- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul munitii cu 10% fara de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respective coeficientul 3.00;  
- Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administratia publica locala, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

**PRIMAR,**

**Viorel PETRE**