

HOTĂRÂRE

privind actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică, salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tîrgușor, județul Constanța

CONSILIUL LOCAL al comunei Tîrgușor, județul Constanța întrunit în ședința ordinară din data de 30 ianuarie 2018;

Având în vedere:

- Nota de fundamentare prezentată de domnul Viorel Petre, primarul comunei Tîrgușor;
- Raportul compartimentului de specialitate întocmit de doamna Lucia Gogea, inspector resurse umane în cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Tîrgușor;
- Avizul Comisiei de Nr.2 de specialitate pe domenii de activitate pentru muncă și protecție socială, juridică și de disciplină, protecția mediului și turism;
- Avizul secretarului comunei Tîrgușor, Camelia Velicică;

În conformitate cu prevederile: art.11 și art.38 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, art.14 alin. (4) și art.34 din Legea poliției locale nr.155/2010 (r1), cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr.846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată și prevederilor art.7 alin.(1) din O.U.G. nr.90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative prorogarea unor termene

În temeiul prevederilor art.36, alin.(2) lit. a) coroborat cu alin.(4) lit. a), art.45 alin.(2) lit.a) și art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale (r1), cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1 Se aprobă actualizarea indemnizațiilor lunare pentru funcțiile de demnitate publică și salariilor de bază pentru funcțiile publice din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, jud. Constanța, prevăzuți în Anexa nr.1 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă actualizarea salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, județul Constanța, prevăzuți în Anexa nr.2 care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 (1) Coeficienții prevăzuți în anexele 1 și 2 ale prezentei hotărâri se aplică pentru gradația 0 începând cu drepturile salariale aferente lunii ianuarie 2018;

(2) Fac excepție de la alin. (1), funcțiile de conducere pentru care, în salariul de bază determinat cu ajutorul coeficienților prevăzuți în anexa nr.1 ale prezentei, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim (gradația 5).

Art.4 Salariile de bază aferente gradației 0 pentru funcțiile prevăzute în Anexele nr. 1 și 2 la prezenta hotărâre, se determină prin înmulțirea coeficientului corespunzător fiecărei funcții cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în vigoare.

Art.5 Salariile de bază pentru funcțiile specifice altor domenii de activitate bugetară, prevăzute în statul de funcții și care sunt necesare desfășurării activității în cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, sunt cele prevăzute în anexele la Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și se acordă potrivit art. 38 din legea menționată.

Art.6 (1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, se asigură de către ordonatorul de credite, în condițiile legii.

(2) Salariile de bază se stabilesc potrivit prevederilor prezentei hotărâri, astfel încât, împreună cu indemnizațiile lunare și celelalte elemente ale sistemului de salarizare, să se încadreze în fondurile bugetare aprobate anual pentru cheltuieli de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor ce revin instituției, potrivit legii.

Art.7 Salariile lunare ale personalului din cadrul Primăriei comunei Tîrgușor, se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor prezentei hotărâri, în condițiile legii.

Art.8 Primarul comunei Tîrgușor va asigura, cu sprijinul aparatului de specialitate și respectarea actelor normative în materie, aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei hotărâri.

Art.9 Secretarul comunei Tîrgușor, va comunica prezenta hotărâre autorităților, instituțiilor și persoanelor interesate.

Hotărârea a fost adoptată cu 10(zece) voturi "pentru ", niciun vot "împotrivă" și nicio "abținere", din totalul de 10(zece) consilieri prezenți. Numărul consilierilor în funcție – 11 (unsprezece). Total membrii consiliului - 11 (unsprezece).



PRESEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Consilier, Mădălina NEGRU

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR,**

Camelia VELICICĂ

Tîrgușor, 30 ianuarie 2018

Nr. 2

Funcții de execuție- funcționar public

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					Salariul lunar (Salariul de baza + sporuri maxime de 30% , care cuprind spor conditii, ind. hrana , tichet vacanta)							
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	
1.	Inspector grad profesional superior	S	2.80	1.73	1.86	1.95	2.05	2.10	2.16	2.25	2.42	2.54	2.67	2.73	2.80
										4275	4598	4826	5073	5187	5320
	Inspector grad profesional principal	S	2.60	1.60	1.72	1.81	1.90	1.94	1.99	2.08	2.24	2.35	2.47	2.53	2.60
										3952	4256	4465	4693	4807	4940
	Inspector grad profesional asistent	S	2.20	1.36	1.46	1.53	1.61	1.64	1.69	1.77	1.90	1.99	2.10	2.15	2.20
									3363	3610	3781	3990	4085	4180	
Inspector grad profesional debutant	S	1.90	1.17	1.25	1.32	1.39	1.42	1.46	1.52	1.63	1.72	1.80	1.85	1.90	
									2888	3097	3268	3420	3515	3610	
2.	Referent grad profesional superior	M	2.00	1.23	1.32	1.39	1.46	1.49	1.57	1.60	1.72	1.81	1.90	1.95	2.00
										3040	3268	3439	3610	3705	3800
	Referent grad profesional principal	M	1.90	1.17	1.26	1.32	1.39	1.42	1.50	1.52	1.64	1.72	1.80	1.85	1.90
										2888	3116	32.68	3420	3515	3610
	Referent grad profesional asistent	M	1.70	1.05	1.13	1.19	1.24	1.28	1.31	1.37	1.48	1.54	1.62	1.66	1.70
									2603	2812	2926	3078	3154	3230	
Referent grad	M	1.65	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65	

profesional debutant								2527	2717	2850	2983	3059	3135
----------------------	--	--	--	--	--	--	--	------	------	------	------	------	------

Nota :

- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respectiv coeficientul 3.00;

PRIMAR,



Viorel PETRE



Funcții de execuție- personal contractual

Valoare coeficient = 1.900 lei

Nr. crt	Funcția	Coeficient maxim	Salariul de baza in functie de gradatie (vechime in munca)					Salariul de baza + sporuri maxime de 30%, care cuprind spor conditii, ind. hrana, tichet vacanta)						
			Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5	Gradatie 0	Gradatie 1	Gradatie 2	Gradatie 3	Gradatie 4	Gradatie 5
1.	Guard, agent pază	M	1.02	1.10	1.15	1.21	1.24	1.27	1.33	1.43	1.50	1.57	1.61	1.65
		G							2527	2717	2850	2983	3059	3135
2.	Sofer I	M	1.08	1.16	1.22	1.28	1.31	1.34	1.40	1.51	1.58	1.66	1.70	1.74
		G							2660	2869	3002	3154	3230	3306

Nota :

- persoana care beneficiaza de controlul financiar preventiv va avea coeficientul marit cu 10% fata de coeficientii din prezenta anexa fara a depasi coeficientul viceprimarului, respective coeficientul 3.00;
- Salariile de bază stabilite pentru funcțiile prevăzute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor, de la administrația publică locală, se utilizează și pentru salarizarea funcțiilor de la cabinetul primarului comunei.

